

Stress, sygdom og regler – hvordan navigerer du som arbejdsgiver?

DATO

15 Maj 2018

TID

09:00 - 11:00

PRIS

Gratis

STED

Lund Elmer Sandager

Kalvebod Brygge 39-41

1560 København V.

Som arbejdsgiver er der en række forhold og forpligtelser, du skal forholde dig til, når en medarbejder bliver sygemeldt med stress – både juridiske og menneskelige.

Med få tiltag vinder du værdifulde ressourcer og fremstår som en stærk organisation, hvis du er skarp på håndteringen af stressrelateret sygefravær og mestrer reglerne samt ”den svære samtale”. Hvorfor ikke fange stressen før den opstår?

Lund Elmer Sandagers leder af ansættelsesret, partner Michael Møller Nielsen og stressekspert Lotte Klink bygger videre på 2017’s succesfulde morgenmøde om stress på arbejdspladsen og inviterer til et nyt morgenmøde den 15. maj 2018, hvor du bl.a. kan blive klogere på:

- Sygefraværssamtaler og -politikker
- Juridiske forpligtelser i forbindelse med sygemeldinger
- Praktiske udfordringer på sygedagpengeområdet
- Håndtering af dialogen med kommunen
- Ansvarsfordeling og roller
- Stress på arbejdspladsen uden HR-afdeling
- Kriseberedskab ved akut stress

Dørene åbner kl. 08.30 med en let morgenanretning.

Tilmelding til morgenmødet skal ske herunder senest den 9. maj.

KONTAKT



Michael Møller Nielsen

partner, advokat (L), leder af
ansættelsesretsafdelingen

Michael Møller Nielsen leder ansættelsesretsafdelingen. Han rådgiver om alle former for ansættelsesretlige udfordringer, bl.a. direktørkontrakter, overenskomstforhold, konkurrencebegrænsende aftaler og individuelle...

