

COVID-19: Lovforslag om lønkompensationsordning efter den historiske trepartsaftale er nu fremsat

PUBLICERET
20 Mar 2020

Regeringen har den 19. marts fremsat et lovforslag, der skal implementere trepartsaftalen mellem regeringen og arbejdsmarkedets parter af 14. marts 2020, om en tidsbegrænset lønkompensation til private virksomheder, der pga. COVID-19's påvirkning står over for at skulle foretage afskedigelser af mindst 30 % af personalet eller mere end 50 medarbejdere. Vi giver dig et overblik over lovforslaget i denne artikel.

Aftalen gør det muligt for private virksomheder at få lønkompensation med tilbagevirkende kraft fra den 9. marts til og med den 9. juni 2020.

ORDNINGENS HOVEDINDHOLD:

- Lønkompensationsordningen kan anvendes af alle private virksomheder, der er registreret i CVR-registeret og som står overfor at skulle varsle afskedigelser i Danmark af minimum 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 medarbejdere.
- Staten betaler lønkompensation for det antal medarbejdere, virksomheden hjemsender i stedet for at afskedige som følge af COVID-19.
- Medarbejderne hjemsendes med fuld løn og må ikke arbejde under hjemsendelsen.
- Lønkompensationen er betinget af, at virksomheden fravælger eksisterende muligheder for at hjemsende medarbejdere uden løn.
- Virksomheden modtager lønkompensation på op til 75 % for de omfattede medarbejdere, der er funktionæransatte, dog maksimalt 23.000 kr. om måneden.
- For ikke-funktionærer kan lønkompensationen udgøre 90 %, dog maksimalt 26.000 kr.
- Hjemsendelse kan ske med 1 dags varsel, og lønkompensationsperioden starter ved hjemsendelsen af den første fyringstruede medarbejder og afsluttes fra den dag, hvor virksomheden varsler eller afskediger medarbejdere som følge af økonomiske årsager, eller ved ordningens udløb.

→ Etablering af en lønkompensationsordning kan ske uanset bestemmelser i kollektiv overenskomst, anden lovgivning eller anden aftale mellem medarbejder og arbejdsgiver.

MEDARBEJDERE BETALER SELV FOR 5 DAGE I KOMPENSATIONSPERIODEN

Den enkelte medarbejder, der er omfattet af lønkompensationsordningen, modtager ikke løn i en periode svarende til i alt 5 arbejdsdage i hjemsendelsesperioden. Disse fem dage skal medarbejderen i princippet selv betale, også når der er tale om ferie med løn. I det tilfælde nedskrives virksomhedens løbende feriepengeforpligtelser over for medarbejderen.

Medarbejderen kan vælge, om de 5 dage skal afholdes som tilgodehavende ferie og/eller afspadsering eller anden ordning på virksomheden, fx flekstud eller feriefridage. Hvis medarbejderen ikke har ferie eller afspadsering til gode, kan medarbejderen holde tjenestefri uden løn eller anvende 5 feriedage fra det nye ferieår.

Arbejdsgiver fastsætter hvornår dagene skal ligge, men de skal placeres forholdsmæssigt inden for hjemsendelsesperioden, og arbejdsgiver skal så vidt muligt imødekomme medarbejderens ønsker. Det er ikke uddybet, hvad det betyder, men det væsentlige er, at medarbejderen holder de fem selvbetalte dage i perioden.

Ferie, afspadsering mv., der er afviklet efter 9. marts 2020, indgår i opgørelsen af de 5 arbejdsdage.

Såfremt hjemsendelsen afbrydes, fordi medarbejderen genoptager arbejdet eller ophører i ansættelsesforholdet, indtræder medarbejderen i de ansættelsesvilkår, der var gældende på tidspunktet for hjemsendelsen.

DOKUMENTATIONSKRAV OG ANSØGNING

Virksomheden skal ansøge om lønkompensation hos Erhvervsstyrelsen. Det er oplyst, at Erhvervsstyrelsen arbejder på at kunne modtage de første ansøgninger medio uge 13 og begynde at udbetale de første kompensationer ugen efter.

Lønkompensationen udbetales på baggrund af virksomhedernes oplysninger om det antal medarbejdere, der er fyringstruede som følge af COVID-19-situationen, men som i stedet for afskedigelse bliver hjemsendt.

Herudover skal virksomheden blandt andet oplyse om medarbejdernes beskæftigelsesgrad, medarbejdernes løn, perioden for hjemsendelse samt tro- og love-erklæring på, at de indsendte oplysninger er rigtige. Medarbejderne skal i ansøgningen og den

efterfølgende revision registreres på CPR-nummer.

Virksomheden skal angive og begrunde, i hvilken periode virksomheden forventer arbejdsmangel. Dog kan virksomheden maksimalt ansøge om lønkompensation i en periode på tre måneder, som er påbegyndt tidligst den 9. marts 2020 og som afsluttes senest 9. juni 2020.

Virksomheder kan som udgangspunkt søge om lønkompensation én gang i perioden fra 9. marts til og med 9. juni. Får virksomheden efter ansøgningen behov for yderligere hjemsendelser end først antaget, kan der dog søges om lønkompensation igen.

DOKUMENTATIONSKRAV EFTER UDBETALING AF LØNKOMPENSATION

Efter virksomheden har fået udbetalt lønkompensation, skal virksomheden dokumentere medarbejdernes lønniveau, at medarbejderne har været ansat før den 9. marts 2020, og at virksomheden har hjemsendt de omfattede medarbejdere i den angivne periode.

Erhvervsstyrelsen vil pålægge enhver virksomhed at anvende revisorbistand. Endvidere kan der kræves revisorbistand i forhold til allerede indsendt dokumentation.

FOR VIRKSOMHEDER, DER ALLEREDE HAR SENDT MEDARBEJDERE HJEM

Ud over ovenstående hjælpepakke har både arbejdsmarkedets parter og flere private virksomheder indgået aftale om, at virksomheder kan sende medarbejdere hjem uden ret til løn frem til ultimo marts 2020.

Det er ikke muligt at benytte sig af flere ordninger på samme tid, hvorfor virksomhederne skal overveje, hvilken ordning der økonomisk giver bedst mening - både på kort og lang sigt.

Ophævelse af en hjemsendelse uden løn påfører alene virksomheden den merudgift, der svarer til forskellen mellem det beløb, virksomheden kan få refunderet og op til fuld løn.

FOR VIRKSOMHEDER, DER ALLEREDE HAR OPSAGT MEDARBEJDERE ELLER OPSIGER UNDER LØNKOMPENSATION

Virksomheder kan godt modtage lønkompensation, selvom der allerede er opsagt medarbejdere som følge af COVID-19. Dog kan virksomheden ikke modtage lønkompensation for de allerede opsagte medarbejdere, og det er alene muligt at modtage kompensation for perioden efter opsigelserne har fundet sted.

Såfremt virksomheden under perioden med modtagelse af lønkomensationen foretager afskedigelser som følge af økonomiske årsager, stopper lønkomensationen for hele virksomheden. Virksomheden skal dog ikke tilbagebetale allerede modtaget komensation.

Du kan læse lovforslagether og aktstykket, som indeholder mange forklarende noter her.

Det er med lønkomptionsordningen regeringen og arbejdsmarkedets parter håb, at de danske virksomheder vil udskyde eventuelle beslutninger om afskedigelser af større omfang og fastholde medarbejderne i ansættelse igennem den nuværende krise.

Lund Elmer Sandager følger situationen på tæt hold og giver dig løbende opdateringer. Hvis du har spørgsmål til de midlertidige regler eller andre arbejdsretlige spørgsmål, så kontakt vores specialister partner, advokat Michael Møller Nielsen, advokat Julie Flindt Rasmussen, advokatfuldmægtig Marta Valgreen Knudsen og advokatfuldmægtig Nikolaj Sommers Gjettermann.

KONTAKT



Michael Møller Nielsen partner, advokat (L)

Michael Møller Nielsen leder ansættelsesretsafdelingen. Han rådgiver om alle former for ansættelsesretlige udfordringer, bl.a. direktørkontrakter, overenskomstforhold, konkurrencebegrænsende aftaler og individuelle...

