

PERSONDATAPOLITIK – REKRUTTERING

Lund Elmer Sandagers Persondatapolitik for behandling af personoplysninger i forbindelse med rekruttering

Dato: 13. april 2026

1 INTRODUKTION

- 1.1 I denne Persondatapolitik kan du læse mere om, hvordan vi behandler dine personoplysninger, når du søger et job hos Lund Elmer Sandager.
- 1.2 Persondatapolitikken kan findes på Lund Elmer Sandagers hjemmeside www.les.dk.
- 1.3 Persondatapolitikken er udarbejdet med henvisning til reglerne i databeskyttelsesforordningen (GDPR).

2 DATAANSVARLIG

Lund Elmer Sandager er dataansvarlig for de personoplysninger, vi behandler om dig. Vores kontaktoplysninger er:

Lund Elmer Sandager Advokatpartnerselskab
CVR-nr. 32283934
Kalvebod Brygge 39-41
1560 København V
(”vi”, ”os” eller ”vores”)

Kontaktperson:
Chief Compliance Officer Charlotte Stoltenberg
Telefon: + 45 8188 3988
cst@les.dk

3 FORMÅL MED BEHANDLINGEN

- 3.1 Vi indsamler og behandler dine personoplysninger til følgende formål:
 - for at kunne behandle og gennemgå din ansøgning, CV og andre dokumenter herunder straffeattest hvis relevant
 - for at vurdere dine faglige og personlige kvalifikationer og indhente eventuelle referencer
 - for at lave relevante test fx personlighedsprofil
 - for at planlægge og afholde samtaler

- for at sikre Lund Elmer Sandager mod eventuelle retskrav.

4 BEHANDLINGSGRUNDLAG

4.1 Vi behandler dine personoplysninger efter følgende hjemmel:

- Du har givet dit samtykke til behandling af dine personoplysninger til et eller flere specifikke formål, jf. GDPR-artikel 6, stk. 1, litra a og GDPR-artikel 9, stk. 2, litra a, jf. databeskyttelseslovens § 7, stk. 1.
- Behandlingen er nødvendig for at gennemføre foranstaltninger forud for indgåelse af en kontrakt efter din anmodning jf. GDPR artikel 6, stk. 1, litra b.
- Behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, jf. GDPR artikel 9, stk. 2, litra f.
- Behandling er nødvendig for, at vi eller en tredjemand kan forfølge en legitim interesse, medmindre dine interesser eller grundlæggende rettigheder og frihedsrettigheder, går forud herfor, jf. GDPR artikel 6, stk. 1, litra f.

De legitime interesser vil i disse situationer ofte være Lund Elmer Sandagers interesse i at kunne administrere og dokumentere rekrutteringsprocessen.

- I forbindelse med en rekruttering kan vi bede om at se din straffeattest. Det skyldes, at Lund Elmer Sandager i nogle tilfælde er pålagt at screene medarbejderes straffeattester i forbindelse med ansættelse, eller fordi oplysningen på anden måde skønnes relevant. I dette tilfælde sker behandlingen med hjemmel i GDPR art. 10, jf. databeskyttelseslovens § 8, stk. 5 jf. § 7 stk. 1 og hvidvasklovens § 8.

5 KATEGORIER AF PERSONOPLYSNINGER

5.1 Vi indsamler og behandler typisk følgende kategorier af personoplysninger om dig:

Almindelige personoplysninger som navn, adresse, e-mail, fødselsdato, kontaktoplysninger, oplysninger om nuværende og tidligere ansættelser, uddannelsesforhold, civilstatus, fritidsinteresser samt billeder.

Fortrolige personoplysninger som straffeattester og resultat af personligheds- og færdighedstest i forbindelse med rekrutteringsprocessen.

Andre oplysninger, som ellers måtte fremgå af din ansøgning eller CV m.v.

- 5.2 Vi vil som udgangspunkt bede dig om ikke at skrive og sende følsomme personoplysninger i din ansøgning, CV eller andet materiale, du måtte sende til os. Du bedes også fjerne eller overstrege dit CPR-nummer, hvis det fremgår på eventuelle dokumenter eller bilag, du sender til os. Hvis vi mangler oplysninger, efterspørger vi disse hos dig.
- 5.3 Lund Elmer Sandager behandler alene de personoplysninger, der er nødvendige for at kunne vurdere dine personlige og faglige kvalifikationer i forhold til en given stilling.

6 MODTAGERE AF PERSONOPLYSNINGER

- 6.1 Vi videregiver dine personoplysninger til vores databehandlere herunder vores IT-leverandør, leverandør af vores rekrutteringssystem samt leverandør af personlighedstest. Dine personoplysninger videregives også internt til relevante medarbejdere/ledere i forbindelse med rekrutteringsprocessen.
- 6.2 Du kan altid få oplyst, hvilke databehandlere vi benytter os af ved at kontakte Compliance. Se punkt 2 for kontaktoplysninger.

7 OVERFØRSEL TIL TREDJELANDE

- 7.1 Lund Elmer Sandagers behandling af dine personoplysninger finder som udgangspunkt sted inden for EU/EØS.
- 7.2 Hvis det er nødvendigt at overføre personoplysninger til et tredjeland eller en international organisation uden for EU/EØS, sikrer vi forinden, at overførslen sker til et sikkert tredjeland eller en organisation, hvor EU-Kommissionen har vurderet, at beskyttelsesniveauet er tilstrækkeligt. Alternativt sikrer vi, at overførslen sker på et andet grundlag, der giver tilstrækkelige garantier for beskyttelse af personoplysninger, fx ved anvendelse af EU-Kommissionens standardkontraktbestemmelser om databeskyttelse.

8 HVOR DINE PERSONOPLYSNINGER STAMMER FRA

- 8.1 Vi behandler hovedsageligt personoplysninger om dig, som vi modtager direkte fra dig under rekrutteringsprocessen.

- 8.2 Vi behandler ligeledes personoplysninger om dig indsamlet i forbindelse med gennemførelse af eventuelle test og profilundersøgelser.
- 8.3 Herudover kan vi behandle relevante personoplysninger indhentet fra internettet herunder sociale medier samt oplysninger indhentet fra referencer, du selv har angivet.

9 OPBEVARING AF DINE PERSONOPLYSNINGER

- 9.1 Vi opbevarer maksimalt dine personoplysninger modtaget som led i en rekrutteringsproces i 6 måneder. Efter 6 måneder slettes personoplysningerne
- 9.2 Vi opbevarer dine personoplysninger i 1 år fra modtagelsen, hvis du har givet specifikt og særskilt samtykke hertil.
- 9.3 Hvis du opnår ansættelse hos Lund Elmer Sandager, opbevares personoplysninger indhentet i forbindelse med rekrutteringsprocessen i din personalemappe hos HR i løbet af dit ansættelsesforhold. Oplysningerne behandles i denne forbindelse i overensstemmelse med vores persondatapolitik for behandling af personoplysninger i ansættelsesforholdet, som du får tilsendt i forbindelse med indgåelse af en ansættelsesaftale.

10 AUTOMATISKE AFGØRELSER, HERUNDER PROFILERING

- 10.1 I Lund Elmer Sandager gør vi ikke brug af automatiske afgørelser eller automatisk profilering i forbindelse med dine personoplysninger.

11 RETTEN TIL AT TRÆKKE SAMTYKKE TILBAGE

- 11.1 Hvis vi helt eller delvist har baseret behandlingen af dine personoplysninger på et samtykke, har du til enhver tid ret til at trække dette samtykke tilbage. Du kan i denne forbindelse kontakte Compliance herom. Se punkt 2 for kontaktoplysninger.
- 11.2 Hvis du vælger at trække dit samtykke tilbage, påvirker det ikke lovligheden af vores behandling af dine personoplysninger på baggrund af dit tidligere meddelte samtykke og op til tidspunktet for tilbagetrækningen. Hvis du tilbagetrækker dit samtykke, har det derfor først virkning fra dette tidspunkt.

12 DINE RETTIGHEDER

12.1 Du har som kandidat i rekrutteringsprocessen nogle rettigheder defineret i GDPR vedrørende behandlingen af dine personoplysninger hos Lund Elmer Sandager. Nedenfor kan du læse mere om disse rettigheder.

12.2 Retten til indsigt

- Du har i henhold til GDPRs artikel 15 ret til at få bekræftet, om Lund Elmer Sandager behandler personoplysninger om dig og i givet fald til at få adgang til en kopi af disse personoplysninger.
- Derudover har du ret til at modtage information om, hvordan disse personoplysninger behandles, herunder om disse er overdraget til tredjelande og hvilke garantier, der er stillet i den forbindelse.

12.3 Dataportabilitet

- Du har efter artikel 20 i GDPR ret til i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format at modtage og flytte personoplysninger om dig selv, som du selv har givet til Lund Elmer Sandager.
- Din adgang til dataportabilitet omfatter kun oplysninger, du selv har givet, og vil kun omfatte behandlinger, der foretages automatisk. Adgangen til dataportabilitet vil være begrænset i de tilfælde, hvor vi baserer vores behandlingshjemmel på andet grundlag end samtykke.

12.4 Ret til berigtigelse

- I henhold til GDPR-artikel 16 har du ret til at få urigtige personoplysninger om dig selv berigtiget uden unødigt forsinkelse. Under hensyntagen til formålene med behandlingen har du desuden ret til at få fuldstændiggjort ufuldstændige personoplysninger.
- Retten til berigtigelse angår alene objektive personoplysninger og ikke subjektive vurderinger.

12.5 Retten til sletning

- Du har efter GDPR-artikel 17 ret til at få personoplysninger om dig selv slettet af os uden unødigt forsinkelse.

- Retten til sletningen begrænses sådan, at der ikke kan kræves sletning, hvis behandlingen er nødvendig for at overholde en retlig forpligtelse eller for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, jf. artikel 17, stk. 3, litra b og e.
- Hvis vi er forpligtet til at slette personoplysninger efter artikel 17, som har været overladt til andre dataansvarlige eller databehandlere, skal vi underrette sådanne dataansvarlige eller databehandlere om anmodningen om sletning.

12.6 Ret til indsigelse – også mod automatiserede afgørelser

- Det følger af GDPR artikel 21, at du til enhver tid har ret til at gøre indsigelse mod behandling af dine personoplysninger, hvis behandlingen, herunder profilering er baseret på GDPR artikel 6, stk. 1, litra e (udførelse af opgaver i samfundets interesser) eller f (legitime interesser).
- Hvis der gøres indsigelse, må vi ikke længere behandle de pågældende personoplysninger, medmindre vi kan påvise vægtige legitime grunde til behandlingen, der går forud for dine interesser, eller hvis behandlingen er nødvendig for, at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

12.7 Ret til begrænsning af behandlingen

- Du har i nogle tilfælde, i henhold til artikel 18 i GDPR, ret til at få begrænset behandlingen af dine personoplysninger.
- Det følger af bestemmelsens stk. 2, at hvis en behandling er blevet begrænset, må personoplysningerne, bortset fra opbevaring, stadig behandles blandt andet, hvis du giver samtykke hertil, eller hvis behandlingen er nødvendig for, at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

12.8 Sagsbehandling

- Hvis du ønsker at benytte dig af dine rettigheder, skal du kontakte Compliance.

13 **KLAGE TIL DATATILSYNET**

- 13.1 Du har ret til at klage til Datatilsynet, hvis du er utilfreds med den måde, vi behandler dine personoplysninger på. Du finder Datatilsynets kontaktoplysninger på www.datatilsynet.dk.

14 ÆNDRING AF PERSONDATAPOLITIKKEN

- 14.1 Lund Elmer Sandager kan til enhver tid og uden varsel ændre denne Persondatapolitik med virkning for fremtiden. Ved sådanne ændringer gøres den nye Persondatapolitik tilgængelig på vores hjemmeside. Vores nye Persondatapolitik vil herefter være gældende for vores fremtidige behandling af dine personoplysninger.