

Nyhedsbrev fra Lund Elmer Sandager Advokater

- 3 Leder: Pas på - ulven kommer faktisk!
- 4 Er I klar til den nye persondataforordning?
- 6 Større ansvar for det enkelte bestyrelsesmedlem
- 8 Klientprofil: Basisbank
- 10 Nye forældelsesfrister giver virksomheder udfordringer
- 12 Lund Elmer Sandager tiltræder advokatKODEKS
- 14 Partnerprofil: Ulrik Bayer

Hold dig ajour med nyhedsbreve, aktuelle artikler og spændende arrangementer.
Besøg www.les.dk eller skriv til info@les.dk – så er du i gang.

Har du forslag til, hvordan vi kan gøre Indsigt bedre, eller gode idéer til områder af juraen, du gerne vil have belyst i en artikel, så send os endelig en mail: indsigt@les.dk

Lund Elmer Sandager Advokatpartnerselskab
Kalvebod brygge 39-41, DK 1560 København V

Indholdet i dette blad er ikke udtryk for rådgivning, da dette altid kræver kendskab til de konkrete forhold i en sag. Artiklerne kan således ikke træde i stedet for rådgivning, hvorfor læserne anbefales at tage kontakt til Lund Elmer Sandager, dersom der måtte være behov herfor.

Design: B14 Tryk: Christensen Grafisk

Pas på – ulven kommer faktisk!

Gennem de seneste år har ulvene ikke alene meldt deres ankomst til den danske natur – den viser sig også på det juridiske område. Nye love og ordninger betyder nye krav og øget ansvar for blandt andet virksomheder og deres bestyrelser. Derfor gælder det i disse år om at være vågen for at undgå en række faldgruber og deres ubehagelige konsekvenser.

Den største praktiske udfordring bliver for virksomheder at overholde den nye Persondataforordning, som træder i kraft i maj 2018. Nogle vil mene, at vi her er ude i god tid. Men vores erfaring viser desværre, at selv mindre virksomheder har meget at se til, før IT, behandling af persondata, kontrakter og medarbejdernes adfærd lever op til de skrappe krav – hvor overtrædelse bliver straffet med voldsomme bøder på helt op til 4% af virksomhedens samlede omsætning.

Et andet krævende område er de mange sager, som bliver forældede i 2017. Her gælder det for virksomheder med krav, der står til at blive forældede, om at handle hurtigt og afbryde forældelsen, så pengene ikke går tabt.

Endelig er der bestyrelsesansvaret, hvor vi gennem de seneste år har set et stigende fokus på bestyrelsesmedlemmernes ansvar. Det har især vist sig inden for pengeinstitutverdenen, hvor mængden af regler og formalia, det enkelte bestyrelsesmedlem skal overholde, kan være næsten uoverskuelig. Men også på det private område er der en tendens til, at krav rettes mod bestyrelsesmedlemmerne, når det går galt for en virksomhed. Det betyder, at der skal være styr på formalia, og vi må nok se i øjnene, at tantebestyrelsernes tid er forbi. Og det er ikke nok at tegne en forsikring og så holde sig for øjnene og håbe, at det går godt.

Vi har i dette nummer af Indsøgt fokus på disse tre områder. For ulven kommer faktisk. Så pas på, og vær godt forberedt.



Carsten Brink
Administrerende partner,
Lund Elmer Sandager

Er I klar til den nye persondataforord- ning?

Den 25. maj 2018 træder den nye persondataforordning i kraft. De nye EU-regler stiller skærpede krav til den måde, virksomheder behandler persondata på. Og bliver de ikke overholdt, kan det få store konsekvenser for virksomhedens bundlinje – og på sigt for dens overlevelse.



Torsten Hylleberg
Certificeret IT-advokat og leder af IT-retsafdelingen

Den nye persondataforordning medfører skærpede bøder på op til 20 mio. Euro eller 4 % af virksomhedens samlede årlige globale omsætning. Ud over de direkte økonomiske tab ved at skulle betale bøder kan overtrædelse af den nye lovgivning også have store konsekvenser for jeres virksomhed, som fx dårlig medieomtale, manglende fokus og mistede kontrakter.

MANGE ER ALLEREDE I GANG

Rigtig mange virksomheder er allerede godt i gang med at implementere de nye regler. Vores persondatanetværk tæller nu 65 virksomheder, og vi samarbejder med en række partnere om de nye EU-regler. Planlægges processen ordentligt, bliver den ofte nemmere og mere overskuelig end et hurtigt og forhastet forløb. Der er derfor god grund til at komme i gang allerede nu.

PERSONDATA ER MERE END NAVNE OG KONTAKTOPLYSNINGER

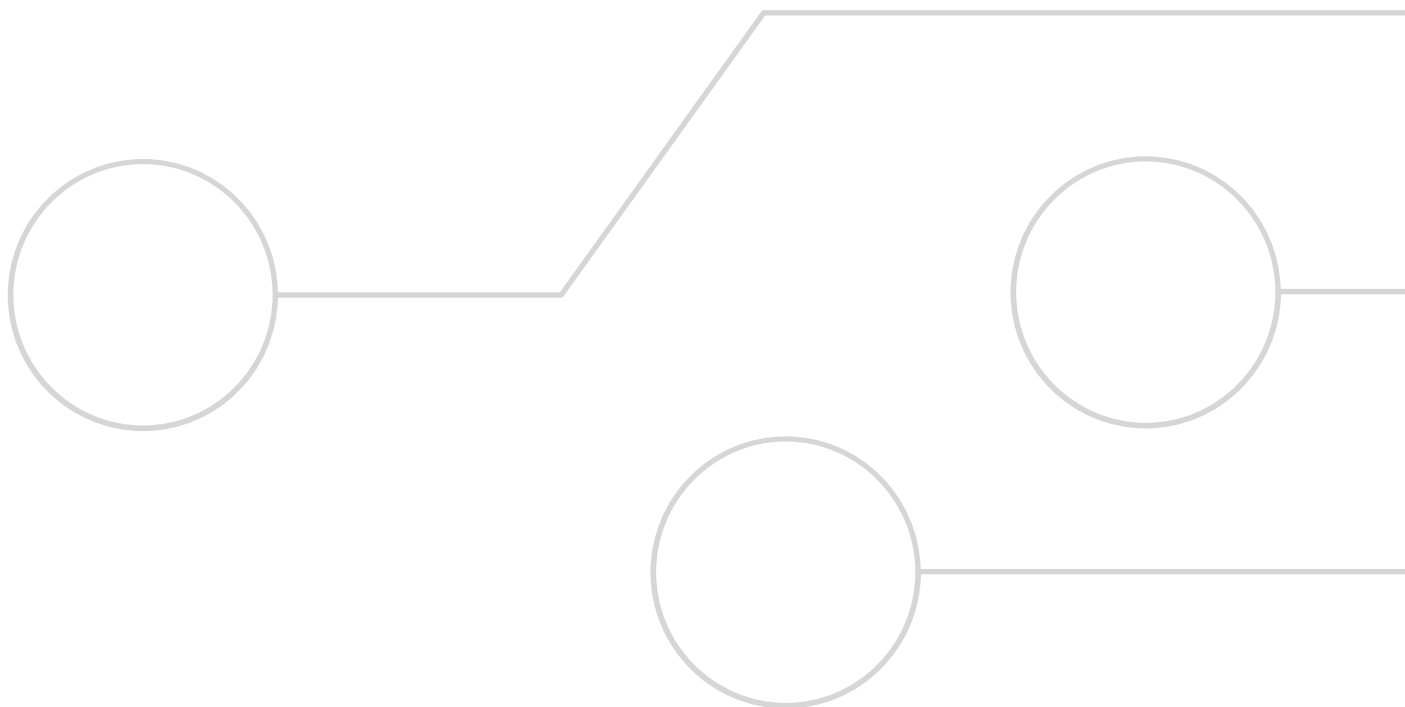
Persondata er data om identificerbare personer som fx virksomhedens medarbejdere, kunder og leverandører. Det er oplysninger om alt fra personnavne, familie, uddannelse, løn, skat og pensionsforhold til strafbare forhold, sociale problemer og andre følsomme privatlivsoplysninger. Men det er fx også IP-adresser, måden personen taster på tastaturet og fingeraftryk. Persondata er overalt.

SMÅ VIRKSOMHEDER SKAL OGSÅ VÆRE PÅ VAGT

Det er vigtigt at være opmærksom på, at reglerne ikke kun rammer store og komplekse virksomheder. Selv mindre virksomheder og mindre komplekse virksomheder behandler i dag en del persondata og har de samme forpligtelser til at passe på den. Der er særlig grund til at være på vagt, hvis virksomheden har valgt at outsource IT-driften, hoste sine applikationer og data hos en leverandør eller i skyen eller i øvrigt behandler følsomme personoplysninger.

BEGYND MED DE LAVTHÆNGENDE FRUGTER

En gennemgang af en virksomheds dataflows, IT-sikkerhed eller IT-politik for behandling af persondata afslører ofte mindre hensigtsmæssige forhold, som er nemme at rette. Kommer I i gang i god tid, er det ofte hurtigt at finde og rette de lavthængende frugter. Virksomhedens ledelse bør allerede nu have fokus på at sikre, at de kommende EU-regler bliver overholdt - ikke mindst på grund af bødernes størrelse og de øvrige konsekvenser af manglende overholdelse. Har din virksomhed ikke allerede fokus på de nye regler, kan vi kun opfordre jer til at komme i gang hurtigst muligt.





Nicolai Fløe Jørgensen
Advokat og partner

Større ansvar for det enkelte bestyrelsesmedlem

Bestyrelsesmedlemmers ansvar er gennem de senere år i stigende grad kommet i fokus. Når et selskab fx går konkurs, ser vi stadig oftere, at investorer, kreditorer og andre samarbejdspartnere undersøger, om de kan gøre et ansvar gældende mod selskabets tidligere bestyrelse.

En bestyrelses opgave er at varetage den overordnede og strategiske ledelse af et selskab. Den skal også sikre, at selskabets bogføring, risikostyring og kapitalberedskab er forsvarlig, herunder at der er tilstrækkelig likviditet til at opfylde selskabets forpligtelser. Endelig skal den sørge for, at direktionen varetager sine opgaver ordentligt og efter bestyrelsens retningslinjer. Derfor skal bestyrelsen altid sikre sig, at den modtager den nødvendige rapportering om selskabets forhold.

BESTYRELSEN SKAL STÅ TIL ANSVAR FOR SINE FEJL

Hvis bestyrelsen ikke overholder sine forpligtelser, kan bestyrelsesmedlemmerne komme til at stå til ansvar. Dette bedømmes efter den såkaldte culpanorm, ifølge hvilken bestyrelsen skal have begået ansvarspådragende fejl for at få et sådant ansvar. Omfanget af bestyrelsens ansvar og handlepligt afhænger af de konkrete forhold for selskabet. Man siger normalt, at det ikke i sig selv er ansvarspådragende at træffe forkerte beslutninger, hvis beslutningerne træffes på et oplyst og kvalificeret grundlag.

ERSTATNINGSANSVAR OG KARANTÆNE

Udover et eventuelt erstatningsansvar risikerer bestyrelsesmedlemmer i konkursramte selskaber at få konkurskarantæne, hvor bestyrelsesmedlemmet fratages muligheden for at sidde i ledelsen af et kapital-selskab i op til 3 år. Dette kan ske, hvis personen på grund af groft uforsvarlig forretningsførelse vurderes uegnet til at være del af ledelsen i en erhvervsvirksomhed.

PASSIVISEREDE BESTYRELSE I EJRLEDEDE VIRKSOMHEDER

Et særligt problem opstår i ejerledede virksomheder, hvor ejerlederen typisk er både hovedaktionær og direktør. Bestyrelser i sådanne selskaber sættes til tider uden for indflydelse af ejerlederen, som i stedet driver selskabet hen over hovedet på bestyrelsen. Det er derfor særligt vigtigt, at bestyrelsesmedlemmer i ejerledede virksomheder, inden de indtræder i bestyrelsen, laver klare aftaler med ejerlederen om at give bestyrelsen mulighed for at varetage sine opgaver, og at ejerlederen derfor i sin egenskab af direktør skal rapportere til bestyrelsen og respektere dens anvisninger.

UVIDENHED FRITAGER IKKE FOR ANSVAR

I ejerledede virksomheder har der desuden været tradition for at antage såkaldte tantebestyrelser, der består af familiemedlemmer og andre uden bestyrelseskompetencer. Det fritager dog ikke et bestyrelsesmedlem for ansvar, at vedkommende ikke har de rette kompetencer og reelt ikke er involveret i selskabets ledelse – tværtimod kan det være en skærpene omstændighed. Du skal derfor kun påtage dig en bestyrelsespost, hvis du har de relevante kompetencer, og hvis du får indsigt i selskabets ledelse. Hvis selskabets ejere ikke ønsker en reel bestyrelse, bør de i stedet overveje at organisere selskabet som et anpartsselskab, hvor der ikke er krav om en bestyrelse. Endelig bør alle bestyrelser overveje at tegne en bestyrelsesansvarsforsikring.

Klientprofil: Basisbank har succes med at tilbyde forbrugslån der, hvor forbrugerne er

Internetbanken har netop afleveret rekordregnskab. Succesen skyldes ifølge bankens direktør, Lars Thuesen, blandt andet bankens størrelse, som gør den i stand til at reagere hurtigt, når der opstår nye muligheder.

Indsigt har besøgt direktør for Basisbank, Lars Thuesen, på bankens eneste fysiske adresse - hovedsædet på Teglnholmen i København.

Basisbank åbnede i 2000, som den første rendyrkede internetbank herhjemme. Banken blev skabt af en række visionære ildsjæle, der ønskede at skabe en anderledes bank, og Lars Thuesen har været med siden 2012.

INTERNETBANK FOR PRIVATE

Banken har ingen filialer, men ligger på ca. 30.000 mobiltelefoner, tablets og computere. Kunderne er privatpersoner, og banken fokuserer på to hovedområder. Det ene er almindelig bank med lønkonto, budgetkonto, kort mv. Banken tilbyder ikke rådgivning, og bankkunderne deler sig i to typer.

”Vores bankkunder har typisk enten en enkelt økonomi, hvor de ikke har behov for rådgivning eller en relativt avanceret økonomi, som de gerne selv vil administrere. Begge kundetyper ønsker at slippe for gebyrer og vil gerne have rente”, siger Lars Thuesen.

FORBRUGSLÅN DER, HVOR FORBRUGERNE ER

Det andet hovedområde i bankens forretningsmodel er forbrugslån, som sælges direkte via nettet og som finansieringsform i detailhandlen, fx hos cykelhandlere.

Markedet for den type lån er stigende, og det skyldes ifølge Lars Thuesen, at formen passer til en trend i tiden, hvor forbrugere ønsker at kunne handle her og nu.

”Det skal gå stærkt. Vi gider ikke spare sammen eller vente på at gå i banken, når der er noget, vi gerne vil have. Basisbank faciliterer købsbeslutninger, og vi er der, hvor beslutningen bliver truffet”, siger Lars Thuesen.

AGIL ORGANISATION

Banken har selv udviklet den IT, som håndterer forbrugslånene. Den teknologiske udvikling går så stærkt nu, at det ifølge Lars Thuesen er meget vigtigt, at forretningsmodellen hele tiden kan justeres.

I Basisbank sidder de ca. 100 medarbejdere, og det er ifølge Lars Thuesen en god størrelse i et marked, hvor omstillingsparathed er vigtig.

”Vi er store nok til at kunne investere i udvikling, men vi er samtidig også små og agile nok til at kunne være hurtige ved havelågen, når noget skal laves om, eller der opstår nye muligheder”, siger Lars Thuesen.

HOLDER ØJE MED SAMFUNDSTENDENSER

Basisbanks rekordregnskab viser et overskud på 83 mio. kr., men banken hviler ikke på laurbærene.

På spørgsmålet om, hvad fremtiden bringer for Basisbank, svarer Lars Thuesen, at banken bl.a. holder øje med hele området for privatleasing og brugsret fremfor ejerskab.

”Vi ser en tendens til, at det især for de unge ikke længere er så vigtigt at eje ting. Det er meget forskelligt fra tidligere og en spændende tendens, som åbner op for nye nicher og muligheder”, siger Lars Thuesen.

Derudover vil Basisbank i fremtiden gerne udvide indenfor finansieringsaftaler med store spillere i detailhandlen og tilbyde mere traditionelle større banklån på op til 400.000 kr. og med længere løbetider.

Basisbank & Lund Elmer Sandager

Basisbanks primære kontakt hos Lund Elmer Sandager er advokat og partner Ulrik Bayer, der både er advokat og bestyrelsesformand i banken.

Lars Thuesen om Ulrik Bayer: ”Ulrik er en fantastisk god bestyrelsesformand og trusted advisor. Han er god til at stikke en finger i jorden og forstår, hvad der er vigtigt”.

Basisbank

- Grundlagt i 2000
- Første rendyrkede internetbank
- 100 ansatte
- Hovedkvarter på Teglholmen i København - ingen filialer

Lars Thuesen

- 2013 - Direktør i Basisbank.
- 1998 - Investor i blandt andre Basisbank, Jet Time, Nørrebro Bryghus og Netdoktor.
- 1997-2001 Airtours Plc - nu Thomas Cook Group, CEO.
- 1996-1997 Simon Spies Holding A/S, koncernchef.
- 1995-1996 Premair A/S - nu Thomas Cook Airlines, administrerende direktør.
- 1994-1996 Scandinavian Leisure Group - i dag Thomas Cook Northern Europe, vicekoncernchef og CFO.
- 1989-1994 Scandinavian Airlines System, blandt andet medlem af koncerndirektionen.
- 1978-1989 Privatbanken - nu Nordea, sluttede som Senior Vice President.
- 1981 Cand. polit. fra Københavns Universitet

Lars Thuesen er gift og har fire voksne børn. I sin fritid dyrker han forskellige sportsgrene - bl.a. skiløb og rejser med familien.



Nye forældelsesfrister giver virksomheder udfordringer

Da forældelsesloven blev ændret for snart 10 år siden, blev forældelsesfristen for krav uden særligt retsgrundlag nedsat fra 5 til 3 år, mens den for krav med særligt retsgrundlag gik fra 20 til 10 år. Hvis din virksomhed ikke vil risikere, at jeres krav forældes og penge dermed er tabt, skal I være opmærksomme på en række forhold ved de nye forældelsesfrister.



Morten Schwartz Nielsen
Advokat (H) og partner



Kristian Ambjørn Buus-Nielsen
Advokat (L)

Efter den nye forældelseslov forældes krav uden særligt retsgrundlag som hovedregel efter 3 år. Det er vores erfaring, at de fleste virksomheder har fået reglerne indarbejdet i deres systemer, processer og handlingsforløb. Desværre ser vi dog fortsat eksempler på, at den 3-årige forældelsesfrist giver anledning til misforståelser.

HVORNÅR REGNES FRISTEN FRA?

Ofte er det en udfordring for virksomheder at finde ud af, hvornår den 3-årige frist løber fra. Loven siger, at den løber "fra det tidligste tidspunkt til hvilket fordringshaveren kunne kræve at få fordringen opfyldt". Mange opfatter det sådan, at 3-årsperioden skal beregnes fra fakturaens forfaldsdag, men det er reelt ikke det tidligste tidspunkt, hvor en virksomhed kunne kræve at få sin betaling.

Har din virksomhed fx en aftale med en kunde om at levere varer på et bestemt tidspunkt, regnes forældelsesfristen fra dette tidspunkt, uanset hvornår I efterfølgende udsteder fakturaen. Er der tale om tjenesteydelser, skal betalingen i almindelighed ske, når I har udført ydelsen, og forældelsen af kravet regnes derfor fra dette tidspunkt. Normalt giver det ikke problemer, men hvis I ikke får faktureret straks og først sender fakturaen 2 år efter arbejdets udførelse, vil fristen ikke løbe fra fakturaens forfald, men fra den oprindelige dag, hvor fakturaen kunne været sendt.

Vi anbefaler derfor at din virksomhed har klare processer for faktureringen og snarest muligt efter udløbet af varslet i 2. eller 3. rykker tager hånd om kravet og lader det inddrive af en advokat, så I sikrer, at det ikke bliver ramt af forældelse.

NYE KRAV TIL AFBRYDELSE AF EN FORÆLDELSESFRIST

En anden markant ændring i forældelsesloven var, at forældelsesfristerne for krav med særligt retsgrundlag, fx domme, gældsbreve og pantebreve, blev halveret fra 20 år til 10 år. Under de tidligere regler kunne en virksomhed afbryde forældelsesfristen blot ved at sende en påmindelse og herefter få en 10-års frist beregnet fra denne dato. Det er ikke muligt efter de nye regler, og mange virksomheder valgte derfor i slutningen af 2007 at få afbrudt forældelsesfristen på deres krav efter de gamle regler, så de fik en ny 10-årig forældelsesfrist.

MANGE AFBRUDTE FRISTER UDLØBER NU

Den 1. januar 2018 er det 10 år siden, at den nye forældelseslov trådte i kraft, og virksomheder, der dengang fik afbrudt forældelsesfristen på deres krav, skal være opmærksomme på, at den nye forældelsesfrist på 10 år nu er ved at udløbe. De risikerer derfor at blive ramt af den nye forældelsesfrist – medmindre den igen afbrydes.

En afbrydelse af en forældelsesfrist kan i dag ske ved, at der tages retsskridt over for skyldneren, fx at indbringe sagen for fogedretten, eller ved at skyldneren udtrykkeligt eller ved sin handlemåde erkender sine forpligtelser. Det kan være, at skyldneren har betalt, henvist til opgørelser af kravet eller taget kravet med i sit regnskab.

Vær opmærksom på, at kravet fortsat forældes efter 10 år, selvom det tidligere har været sendt til fogedretten, og der fx blev foretaget udlæg i en fast ejendom. Foretog fogedretten fx et udlæg i skyldnerens ejendom i 2008, vil både kravet og udlægget i ejendommen nu bortfalde på grund af forældelse 10 år senere, medmindre forældelsen bliver afbrudt inden.

Det skal nævnes, at det er muligt at opnå ny 10-årig periode, selv om en skyldner har afgivet insolvenserklæring, og sagen derfor normalt ville blive afvist fra fogedretten. I disse situationer kan I anmode fogedretten om at se bort fra tidligere afgivne insolvenserklæringer, så forældelsen alligevel kan blive afbrudt.

Det er vigtigt at holde sig for øje, at hvis I ikke får afbrudt forældelsesfristen, mister I jeres ret til at kræve kravet opfyldt. Derfor bør I omhyggeligt gennemgå jeres gamle fordringer og se, om der er nogen af dem, der er ved at blive ramt af forældelse.

Hos Lund Elmer Sandager kan vi hjælpe din virksomhed med at afbryde forældelse på jeres udestående fordringer, så jeres krav ikke bliver ramt af forældelse. Samtidig hjælper vi med at sætte jeres fordringer i system, så inddrivelsen af kravene bliver så optimal som muligt.

Har I spørgsmål omkring forældelse, er I altid velkomne til at kontakte advokat Morten Schwartz Nielsen eller advokat Kristian Ambjørn Buus-Nielsen.

Lund Elmer Sandager tiltræder advokat- KODEKS

Hos Lund Elmer Sandager arbejder vi hele tiden med at forbedre måden, vi arbejder på, og det samfundsmæssige ansvar, vi påtager os. Det er os derfor en stor glæde at meddele, at vi har tiltrådt advokatKODEKS, Danske Advokaters nye branchekodeks.



Joachim Dresner
Advokat/BDM

Som advokater er vores arbejde reguleret af retsplejeloven og de advokatetiske regler, som stiller en række særskilte krav. Men det forhindrer os ikke i at gøre endnu mere. Derfor har vi nu tiltrådt advokatKODEKS, der supplerer de advokatetiske regler og markerer vores bredere samfundsansvar.

Justitsminister Søren Pape Poulsen (K) udtalte sig for nylig positivt om advokatKODEKS og fremhævede blandt andet at: ”Advokatens rolle i retssamfundet er helt central, og det forpligter naturligvis. Derfor glæder jeg mig til at følge arbejdet i advokatKODEKS, som jeg mener bygger på nogle fornuftige samfundsansvarlige værdier.”

VÆRDI FOR BÅDE KUNDER OG SAMFUNDET

AdvokatKODEKS er kundernes garanti for en advokat, der arbejder for at fastholde og udvikle vores samfund til nytte for virksomheder og borgere. Kodekset viser, at advokaten arbejder ud fra fem principper, der bidrager til den samfundsmæssige værdiskabelse og den bedst mulige rådgivning for kunden. Med advokatKODEKS ønsker vi som advokater og som samlet branche at sende et tydeligt signal om, hvad vi også står for, og om det samfundsansvar, vi påtager os.

*”Advokatens rolle
i retssamfundet
er helt central,
og det forpligter
naturligvis.”*

— Justitsminister Søren Pape Poulsen (K)

De fem principper bag advokatKODEKS

- Åbenhed og gennemsigtighed. Synligt socialt ansvar.
- Ethiske dilemmaer.
- Moderne ledelse med fokus på kunder og medarbejdere.
- Diversitet som styrke.

Tiltrædelsen af advokatKODEKS forpligter os til at:

- arbejde aktivt med de fem principper
- afgive en årlig status på de fem principper
- gøre advokatKODEKS synligt på vores website.



Partnerprofil: Jeg lægger vægt på at opbygge længerevarende relationer

Ulrik Bayer er partner i Lund Elmer Sandager og hjælper små og mellemstore virksomheder med en bred vifte af erhvervsretlige forhold.

HVILKE OMRÅDER ER DU SPECIALISERET INDENFOR?

Jeg er specialiseret i selskabsret, finansiering og kontraktret, og så går jeg en del i retten. De fire områder fylder nogenlunde lige meget, og jeg kan rigtig godt lide afvekslingen mellem skrivelbordsarbejdet, hvor jeg fx fordyber mig i en kontrakt, og at gå i retten, hvor jeg er meget på.

HVAD HJÆLPER DU DINE KLIENTER MED?

Jeg rådgiver i forbindelse med tvister, generel selskabsretlig rådgivning, køb og salg af aktiver, virksomhedshandler og kontrakter - fx leverandørkontrakter. Jeg sidder også i en række bestyrelser, hvor det mere handler om at lægge den overordnede strategi.

HVORFOR HAR DU SPECIALISERET DIG I ERHVERVSRET?

Det var lidt tilfældigt, at det blev erhvervsretten, jeg som advokatfuldmægtig kom til at arbejde med. Men jeg interesserer mig meget for erhvervsforhold og er glad for at kunne kombinere interessen med det juridiske håndværk.

HVAD LÆGGER DU VÆGT PÅ I DIN RÅDGIVNING?

Jeg gør mit bedste for at yde god rådgivning til en fair pris og opbygge længerevarende relationer til mine klienter. Jeg har klienter, som går helt tilbage til fuldmægtigtiden. Det er en stor fordel, at jeg har fulgt virksomhederne gennem alle årene. Jeg kender deres verden, og vi kan have en ret åben dialog, fordi vi kender hinanden godt. Når det så er sagt, er det jo altid spændende at starte et nyt samarbejde op og se, hvad det bringer med sig.

HVORDAN HOLDER DU FRI?

I min fritid er jeg sammen med familie og venner. Familien er min kone, to store døtre på 21 og 18 år og vores gamle labrador. Vi har et familiesommerhus på Sydsjælland, hvor jeg holder meget af at slappe af med fødderne i vandet. Sport bruger jeg en del tid på. Jeg har løbet 23 marathons i bl.a. Berlin, New York, Rom og Hamborg. Langrendsski er jeg også glad for og deltager i løb som Vasaløbet, Birkebeinerrennet og Marcialonga. Og så passer jeg målet på HIKs Super Master-hold. Det er rigtig oldboysfodbold med alt, hvad det indebærer - ingen nævneværdig træning, en del skader og mange tanker tilbage på, hvad vi engang kunne.

Ulrik Bayer

→ Advokat og partner i Lund Elmer Sandager, møderet for Højesteret

→ Bestyrelsesformand og bestyrelsesmedlem i en række bestyrelser:

Basisbank A/S

Faust Dyrbye A/S

Timeinsurance ApS Forsikringsagentvirksomhed

TimePension A/S Pensionsagentvirksomhed

TimePension Forsikringsmægler A/S

Varmecentralen A/S

A.F. Nyhuus A/S

Timerisk Forsikringsmægler A/S

Centralrøgeriet A/S

Fjordblink Medical ApS

Appconsult A/S

TAG A/S

→ Specialiseret indenfor: Selskabsret, finansieringsret, kontraktret og retssager.

